

**АППАРАТ СОВЕТА ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ**

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

Тел. (495) 692-69-74

20» июня 2016 г.

№ 51-01/1825

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

**по Федеральному закону**

**«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда»,  
принятому Государственной Думой 15 июня 2016 года**

Проект названного Федерального закона (№ 983383-6) был внесен в Государственную Думу Правительством Российской Федерации 27 января 2016 года, принят в первом чтении 23 марта 2016 года, во втором чтении – 15 июня 2016 года.

Федеральным законом в Трудовой кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях и Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации вносятся изменения, предусматривающие усиление ответственности работодателей за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (в частности, предусматривается усиление материальной ответственности работодателя за задержку выплаты заработной платы). Так, Федеральным законом минимальный размер процентов (денежной компенсации), которые работодатель обязан выплатить при нарушении им установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, увеличивается с одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации до одной стопятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации.

Кроме того, Федеральным законом статья 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях дополняется

положением, согласно которому невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей (новая часть 6). Повторное совершение такого правонарушения лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от десяти тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей (новая часть 7).

Федеральный закон соответствует Конституции Российской Федерации и согласуется с системой федерального законодательства.

Федеральным законом регулируются вопросы, находящиеся в соответствии с пунктом «в» (регулирование и защита прав и свобод человека и гражданина) статьи 71 Конституции Российской Федерации в ведении Российской Федерации, а также вопросы, находящиеся в соответствии с пунктом «б» (защита прав и свобод человека и гражданина) и пунктом «к» (административное, административно-процессуальное, трудовое законодательство) части первой статьи 72 Конституции Российской Федерации в совместном ведении Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Согласно методике проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 года № 96, коррупциогенные факторы не выявлены.

Федеральный закон вступает в силу в соответствии с его статьей 4 по истечении девяноста дней после дня его официального опубликования.

Федеральный закон не подлежит обязательному рассмотрению в Совете Федерации, поскольку не затрагивает вопросов, предусмотренных статьей 106 Конституции Российской Федерации, и может быть рассмотрен в Совете Федерации не позднее 30 июня 2016 года.

Настоящее заключение направляется Председателю Совета Федерации В.И. Матвиенко, заместителям Председателя Совета Федерации Г.Н. Кареловой и Е.В. Бушмину, председателю Комитета Совета Федерации по социальной политике В.В. Рязанскому, председателю Комитета Совета Федерации по конституционному законодательству и государственному строительству А.А. Клишасу, полномочному представителю Президента Российской Федерации в Совете Федерации А.А. Муравьеву, полномочному представителю Правительства Российской Федерации в Совете Федерации А.В. Яцкину.

Заместитель Руководителя  
Аппарата Совета Федерации –  
начальник Правового управления



Е.Ю. Егорова

8-21896

Исполнители:

Отдел социального законодательства и законодательства о государственной службе: В.А. Осипова (т.690-02-84);

Отдел административного, уголовного и процессуального права: Н.Ю. Евсеева (т.695-52-36);

Отдел гражданского права: Л.А. Багмет (т.697-59-32);

Отдел систематизации законодательства: В.А. Дементьев (т.695-51-93).